

会宁县人民政府办公室

会政办发〔2022〕93号

会宁县人民政府办公室 关于印发2022年会宁县高素质农民 培育实施方案的通知

各乡镇人民政府，县直各有关部门：

《2022年会宁县高素质农民培育实施方案》已经县政府研究同意，现印发给你们，请认真组织实施，落实培育环节，确保培育质量。

会宁县人民政府办公室

2022年8月17日

2022 年会宁县高素质农民培育实施方案

根据甘肃省农业农村厅《关于印发 2022 年高素质农民培育实施方案的通知》（甘农财发〔2022〕32 号）文件精神和相关要求，为进一步明确全县高素质农民培育任务、规范培育实施、提升培育质量，结合我县实际，制定本实施方案。

一、培育思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足“一带五色·多彩会宁”新蓝图，紧盯脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接，围绕会宁县现代丝路寒旱农业优势特色产业三年倍增行动计划，以农业稳产增产、农民稳步增收、农村稳定安宁为目标，以全力推进牛、羊、菜、果、薯、药和小杂粮七大优势特色产业为核心，以“需求导向、产业主线、分层实施、全程培育”为遵循，以“选育用”一体化培育为路径，以聚焦全产业链技能水平和培育质量效果提升为关键，大力开展经营管理型、专业生产型和技能服务型高素质农民培育，加快培育一支有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民队伍，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供坚实人才保障。

二、培育要求

（一）举办主体培训班。①举办 70 人的新型农业经营主体带头人专题培训班。②举办 60 人的产业发展带头人专题培训班。

③举办 70 人的乡村治理及社会事业发展带头人专题培训班。④举办 85 人的小麦生产技术示范培训班。⑤举办 85 人的牛羊养殖技术示范培训班。⑥举办 50 人的蔬菜种植技术示范培训班。⑦举办 80 人的农机手专题培训班。⑧举办 50 人的农产品产地仓储保险冷链物流技术示范培训班。

（二）突出培育重点。新型农业经营主体带头人和产业发展带头人培训重点突出相关法律法规及政策、经营管理、标准化生产、全程质量管控、品牌创建、产品营销等内容；乡村治理及社会事业发展带头人培训重点突出思想政治、法律法规、村庄建设管理、农业文化遗产保护与发展、调解仲裁、信息电商、环境卫生、文旅体育、农村改厕等内容；优势特色产业生产型和技能服务型人员培训重点突出生产关键环节的关键技术和服 务关键领域的关键技能等内容。

（三）保证培育时间。经营管理型培育的时间不少于 15 天（含线上 3-4 天，每天 6 个小时的学习），原则上综合素养课、专业技能课和能力拓展课按照总学时的 20%、60%和 20%进行课程设置，实习实训原则上不少于 3—5 天；专业生产型和技能服务型培育的时间不少于 7 天（含线上 1 天，6 个小时的学习），原则上综合素养课、专业技能课和能力拓展课按照总学时的 10%、80%和 10%进行课程设置，实习实训不少于 3 天。

（四）灵活培育方式。在前期摸底遴选培育学员的基础上，

6月中旬启动培育准备工作，依据农业生产季节合理设置培训时间，结合农时分段开展培训，力争12月底全面完成培育任务。根据农业生产需求，优化组合集中学习、实习实训、线上学习、观摩交流等培育方式，提高培育质量和效率。

1. 集中学习。以集中授课、典型介绍、案例教学、讨论交流等形式开展。

2. 实习实训。组织学员到现代农业产业园、产业强镇、农业企业、家庭农场、农民合作社等平台实操演练，提升技能水平。

3. 观摩交流。重点依托国家级新型职业农民培育示范基地、农业产业园等开展实地案例教学和现场学习交流，“走出去”拓宽发展思路，学习发展经验，提升发展能力。

4. 线上学习。充分利用“甘农云”手机APP或“老刀学霸”手机APP等开展在线学习，签订线上学习合作协议，确定在线学习课程或学习内容，确保线上学习质量。

5. 孵化指导。在模拟创业环境下，组织学员创业见习和创业实训，演练创业过程。

（五）做好跟踪服务。持续推进乡村振兴带头人学历提升行动计划，鼓励高素质农民用好高职扩招、“一村一名大学生”等政策，报考职业院校，不断提升学历层次。推进短期培训、职业技能培训和学历教育衔接贯通，依托职业院校、农广校探索举办高素质农民培育与中职教育衔接班。支持高素质农民加强协同合

作，依托协会、联盟等组织抱团发展、协作发展、互补发展。充分利用信息化教育培训手段开展在线教育培训，并从生产需求、技术咨询、创业引导、信息共享等方面开展全程跟踪指导和服务，增强高素质农民发展能力，逐步形成“培育一人、致富一家、带动一片”和区域性农民创业兴业的良好局面。

（六）规范经费使用。经营管理型培育经费按照人均 4000 元、专业生产型和技能服务型按照人均 2000 元的标准进行补助，主要用于场地租用、课堂培训及实训、观摩交流、线上学习、聘请教师、培训设备及耗材、学员食宿费、交通费、跟踪服务费、工作人员差旅费等与培训直接相关的合理性支出，采取钱随事走的办法合理列支。项目资金按照“谁使用谁负责”的原则，实行专账管理、专款专用，确保财政补助资金足额用于高素质农民培育。

三、培育实施

（一）确定培育机构。充分发挥县农业农村局局属单位职能优势，引导社会机构参与高素质农民培育，结合县情实际，择优确定县农业机械化学校（县农广校）、县农业技术推广中心、县畜牧兽医技术服务中心、会宁华标职业培训学校、兰州新区新耀职业培训学校有限公司等 5 家单位为全县 2022 年高素质农民培育培训机构。统筹使用各类教育培训资源，聘请省农科院、甘肃农业大学等院校专家教授为高素质农民提供技术培训和跟踪指导。引导甘肃康牛育种有限责任公司、会宁县六合薯业、会宁县全盛养

殖场、会宁县文兵农机专业合作社等农业企业、农民专业合作社承担实习实训任务。

（二）分解培育任务。2022 年会宁县承担培育高素质农民 550 人，其中，**经营管理型 200 人：**兰州新区新耀职业培训学校有限公司承办，县经管站配合完成 70 人的新型农业经营主体带头人培育；会宁县华标职业培训学校承办，县农业技术推广中心、县畜牧兽医技术服务中心配合完成 60 人产业发展带头人培育；县农业机械化学校（县农广校）完成 70 人的乡村治理及社会事业发展带头人培育。**专业生产型 220 人：**县农业技术推广中心完成 85 人的小麦生产能手培育；县畜牧兽医技术服务中心完成 85 人的牛羊养殖能手培育；会宁县华标职业培训学校承办，县农业技术推广中心配合完成 50 人的蔬菜种植能手培训。**技能服务型 130 人：**县农业机械化学校（县农广校）完成 80 人的农机手培育；会宁县华标职业培训学校承办，县产业办配合完成 50 人的农产品产地仓储保鲜冷链物流技术人员培育（见附件 1）。

（三）制定培育计划。按照本实施方案要求，培育机构要根据培训班培育类型，从培育对象、培育时间、培育内容、培育方式、教师遴选、教材选编、组织实施、跟踪服务、总结评价等方面，制定简单明了、操作性强的培育计划，经县农业农村局审查批复后实施。

（四）遴选培育对象。各培育机构负责，各乡镇要积极配合，

严格按照培育类型和任务，从年满 16 周岁正在从事或有意愿从事农业生产、经营、服务的务农农民中遴选。乡村治理及社会事业发展带头人重点面向村“两委”成员。各培育机构要按照培育的类型和任务，认真做好培育对象的摸底调查和遴选工作，准确掌握培育对象的产业规模、从业年限、技能水平和培训需求等信息，建立高素质农民培育对象库，组织有意愿、有需求、有基础，符合条件的农民，登录中国农村远程教育网（<http://www.ngx.net.cn/>）“农民教育培训申报系统”或“甘农云”手机 APP 报名参加培育。

（五）确定培训内容和培训教材。根据培育计划，按照不同的培育类型进行不同培训内容的设置和学时安排，各专业课程包含综合素养课（主要包括农业农村政策法规、生态环保、新能源利用、科学素质、融资贷款、禁毒知识、艾滋病防治、农民工权益维护等）、专业技能课（主要包括乡村治理、农业生产技术、农业经营管理、电商营销、农产品产地仓储保险、绿色发展等）和能力拓展课（由培育机构根据培育对象和培育目标自行设计）三大模块。各培育机构可根据实际自行确定和安排课程内容和学时。培训教材按照“规范、先进、实用”的原则，择优选编或选购。

（六）遴选优秀师资。各培育机构要建立不断补充完善开放共享的培育师资库，根据培育类型遴选师资承担相应的培育任务。高素质农民培育师资主要包括理论教师、技术讲师、政策讲师、实践讲师、创业导师等几个类型。理论教师优先聘请甘肃农业大

学等正规院校具有教师资格的教师；技术讲师聘请甘肃农业大学、甘肃省农科院等科研院所具备相应技术理论和实践能力的教师或专家、县农业技术推广中心、县畜牧兽医技术服务中心专业技术人员或“田秀才”“土专家”“致富能手”；政策讲师聘请具备相应政策理论水平的会宁干部学院教师或行政部门管理人员；实践讲师聘请会宁县文兵农机专业合作社等机构具备相应职业技能证书或3年以上（含）实践经验的人员。

（七）开展规范培训。高素质农民培育实行班级管理制度，培育机构要指定专人负责培训班组织管理和教学辅助，建立完善的培训班管理制度。严格按类型，分产业、分工种设班，每班原则上不得超过100人。培育机构要按班建立规范统一、填写完整、内容真实的《2022年甘肃省高素质农民培训台账》（见附件2），培育机构法人代表对台账的真实性负责。培育机构要对参训学员身份证（正面）数码照相，并采集每次培训活动数码照片（必须有日期自动生成），以备归档。培训班结业前，开启并组织培训学员通过“甘农云”手机APP对培训效果、组织管理、师资课程、培训基地进行独立在线评价，逐步形成以农民满意度为导向的评价体系，提高线上评价覆盖面，参与评价的学员比例不低于85%。

（八）开展学习考评。培育机构要通过过程评价（包括学习期间出勤情况、遵守纪律情况、课堂表现情况、学习任务完成情况等）、理论考试（对理论教学结果采取笔试等方式进行）和技

能考评（对实践教学和实习实训效果采取技能操作、撰写实践报告等方式进行）相结合方式，综合评价学员学习成果，合格者颁发全省统一式样的《高素质农民培训证书》（见附件3）。

（九）做好信息报送。一是**确定专职信息员**。县农业农村局和培育机构要确定一名信息员，负责农民教育培训信息管理系统相关培育信息录入、审核等工作，同时定期登录农民教育培训信息管理系统查看农业农村部、甘肃省农业农村厅发布的工作通知。二是**做好信息录入**。县农业农村局信息管理人员要通过农民教育培训信息管理系统及时录入主管部门信息、培育机构信息以及培育任务数等；培训机构现场组织学员通过“甘农云”平台或信息管理系统录入注册信息和培训信息，实现培训班次和学员信息100%上网；县农业农村局和培育机构要加快执行进度，将资金分配和绩效分解等信息及时规范录入农业农村部转移支付管理平台。三是**加强信息审核**。县农业农村局及时审核培育机构提交的开班计划和学员信息，审核通过方能开班。开班三日内，要完成所有学员信息审核，审核通过方能开启学员评价。培训期间，县农业农村局要及时线上查看培训班组织实施情况，对与培训计划不符、培育工作要求冲突的班次，督促培育机构及时整改。四是**及时报送信息**。培育机构信息报送人员要及时向“中国农村远程教育网”等平台报送培育信息和工作动态，做到图文并茂，各培训机构报送信息不少于2条。

（十）健全培育档案。培育机构要按照真实完整、建档规范、装订结实、直觉美观的要求，参照《2022 年甘肃省高素质农民培育机构档案和班级档案目录》（见附件 4）格式，做好年度机构档案、班级档案和备查档案的整理和装订。

四、考核验收

考核验收采取机构总结、县级验收、市级考核、省级抽查的办法进行，以确保培育工作的真实性、档案建设的规范性和资金使用的合法性。

（一）机构总结。培育机构要从培育计划、培训时间、培育环节、培育效果、培育资金的使用等方面进行全面总结，撰写总结报告，健全培育档案，培训班结束当月内申请县农业农村局验收。

（二）县级验收。县农业农村局要对每个培育机构的任务完成、教师遴选、教材发放、培训时间及培训内容落实、培训效果、学员信息上报、档案建设、资金使用、培训宣传等情况进行全面验收，对验收不合格的责令限期整改，验收结果将作为下年度培育机构遴选的重要依据。

（三）市级考核。市农业农村局将组成绩效考核验收组，对培育机构逐个通过检查培育档案、核实培育情况、寻访培育学员、查看资金账目等方式，依据《2022 年甘肃省高素质农民培育绩效考核验收指标及评分表》（见附件 5）逐个进行考核评分，并汇总上报省农业农村厅科教处。

（四）省级抽查。省农业农村厅将通过电话寻访培育学员和实地查看等方式对项目实施情况进行抽查，并将抽查情况作为下年度资金安排的重要依据。

五、工作措施

（一）加强组织领导。各乡镇、各相关部门要把高素质农民培育作为“稳粮保供”的重要举措，纳入当前农业农村重点工作，明确职责分工，完善工作机制，加强组织管理，确保任务落实。要牢固树立“选育用”一体化培育理念，推动高素质农民遴选、培育、使用各环节与三农政策有机衔接。县农业农村局要指导各培育机构主动加强与乡镇和县妇联、团县委、县科协等部门的沟通协调，联合开展高素质青年农民培育，科普服务高素质农民培育行动等，形成培育工作合力。

（二）明确部门职责。县农业农村局作为项目实施管理的第一责任部门，要及时做好项目的安排部署、统筹指导、协调落实；要定期督导培训进度，随机抽查培训执行情况，对不符合要求、质量把控不严的培训班及时提出调整意见，必要时要求停班整改；要监督培育资金的使用，履行好高素质农民培育“第一课”；培育机构负责制定培育计划、落实好培育环节，管好用好培育资金。

（三）强化全程监管。县农业农村局要督促各培育机构认真落实《高素质农民培育规范》，强化培育各环节组织管理。依托农民教育培训信息管理系统开展项目监管，利用该平台开展高素

质农民发展情况监测；强化线上学习过程管理和学习效果考核，确保财政资金发挥最大效果。

（四）做好疫情防控。县农业农村局指导培育机构要提高政治站位、顾全大局，充分认识在开展高素质农民培育工作中做好新冠肺炎疫情防控工作的重要性和责任性，要严格落实中央和省市县关于做好常态化疫情防控的有关精神。**一是**详细制定疫情防控工作预案，落实相关制度和规定，并做好培训、住宿、就餐等场所的定期消杀，落实好体温测量、口罩配送等常态化防范工作。**二是**对参训学员开展疫情防控知识的培训和宣传，确保培训期间的疫情防控工作责任落实到位、安排部署到位、具体防范到位。

（五）强化安全工作。县农业农村局督促培育机构要强化安全意识，增强做好安全工作的责任感，重点做好集中培训、基地实训和外出考察期间学员在吃住行等方面的人身和财产安全等工作。培育机构法人是安全工作的第一责任人，要制定相关的安全防范制度，配备必要的安全防范设施，确定专人做好安全防范工作。

（六）注重总结宣传。县农业农村局和培育机构要充分利用广播、电视、报刊等传统媒体以及新媒体，加大对高素质农民培育先进人物、先进事迹的宣传报道。要深度挖掘打造好经验、好模式、好典型，特别要注重发挥高素质农民在巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴中的示范带动作用，“见物见人”讲好高素质农民成长成才成就故事，有步骤、多形式、全方位呈现工作成效，积极

营造有利于高素质农民发展的良好氛围。

附件：1. 2022 年会宁县高素质农民培育培训机构暨培育任务分解表

2. 2022 年甘肃省高素质农民培训台账

3. 高素质农民培训证书

4. 2022 年甘肃省高素质农民培育机构档案和班级档案目录

5. 2022 年甘肃省高素质农民培育绩效考核验收指标及评分表

附件 1

2022 年会宁县高素质农民培育培训机构暨培育任务分解表

县市区	培育机构名称	培育任务		任务合计 (人)	资金合计 (万元)	备注
		经营管理型	专业生产型和技能服务型			
白银市会宁县	县农业机械化学校	乡村治理及社会事业发展带头人专题培训班 70 人 28 万元	农机手专题培训班 80 人 16 万元	150	44	
	县农业技术推广中心		小麦生产技术示范培训班 85 人 17 万元	85	17	
	县畜牧兽医技术服务中心		牛羊养殖技术示范培训班 85 人 17 万元	85	17	
	兰州新区新耀职业培训学校有限公司	新型农业经营主体带头人专题培训班 70 人 28 万元		70	28	
	会宁县华标职业培训学校	产业发展带头人专题培训班 60 人 24 万元	蔬菜种植技术示范培训班 50 人 10 万元	160	44	
			农产品产地仓储保险技术示范培训班 50 人 10 万元			
合 计		200 人 80 万元	350 人 70 万元	550	150	

附件 2

2022 年甘肃省高素质农民培训台账

培育机构（盖章）：				培育类型：				班级名称：				建账时间： 年 月 日			
序号	姓名	性别	年龄	身份证号	文化程度	家庭人口	家庭劳动力	家庭住址 〔乡（镇） 村 社〕	家庭主导产业	产业规模	年纯效益 （万元）	联系电话	学员签字		
1															
2															
3															
...															
...															
...															
...															
...															
...															
分段培训次数		分段时段				培训方式			培训地点			培训教师签名			
1		月 日— 月 日				集中学习									
2		月 日— 月 日				实习实训									
3		月 日— 月 日				观摩交流									
4		月 日— 月 日				线上学习									
...															
班主任签字：				培育机构负责人签字：				主管部门监管人员签字：							

附件 3

高素质农民培训证书存根

同志：
于 月 日至 月 日参加由
我单位举办的 类型
班级的高素质农民培训，
经考试考评合格，特发此证。
发证人签字：
领证人签字：
证书编号：
年 月 日

第
号

高素质农民培训证书

同志：
于 月 日至 月 日参加了由我单位举办的
类型 班级的高素质农民
培训，经考试考评合格，特发此证。
证书编号：
培训机构（公章）
年 月 日

附件 4

2022 年甘肃省高素质农民培育

机 构 档 案

培育机构名称：* * * *

建档时间：二〇二 年 月

目 录

- 1.省上下达实施方案及经费等文件，农业农村主管部门或
培育机构安排部署等相关文件
- 2.不同类型高素质农民培育规范暨相应的培育计划
- 3.建立师资库的文件或者聘书
- 4.班主任和班委会等培训的相关制度
- 5.培育机构工作总结或自查报告
- 6.高素质农民培育绩效考核验收指标及评分表

2022 年甘肃省高素质农民培育

班 级 档 案

(* *)

机构名称： * * * *

培育类型： * * * *

班级名称： * * * *

建档时间：二〇二 年 月

目 录

- 1.班级培训计划（含课时内容安排等）
- 2.培训台账
- 3.学员身份证（正面）数码照片打印件或复印件（每页 6-8 人，按台账先后顺序排列）
- 4.培训现场照片（或数码照片打印件），每天上、下午（日期相机自动生成）各 1 张。
- 5.线上培训合作协议暨学员线上学习记录凭证
- 6.培训教材封面及目录复印件（培训教材存备查档案）
- 7.空白考试卷（1 份）及考试考评成绩单（学员试卷存备查档案）
- 8.培训证书发证登记表（证书存根原件存备查档案）
- 9.报到册、点名册
- 10.

说明：**1.**《机构档案》每个培育机构每年度只建一本。应按所列目录，用硬质花色纸做封、底面，规范胶订，要装订结实、直觉美观。《班级档案》可根据每个培训班次实施培训和管理的具体资料而建。按每个培训班次建档，每个培训班建一本，并可根据办班顺序，分别对应建成《班级档案》（一）、（二）…。《备查档案》用于保存培训教材、学员试卷、培训证书存根等不便装档的备查资料。**2.**培育机构如果只承担一个班次的培育任务，可将《机构档案》和《班级档案》合并建档。

附件 5

2022 年甘肃省高素质农民培育绩效考核验收指标及评分表

机构名称:		计划培育数:		累计培育数:	
考核项目	序号	考核内容	考核标准	赋分	考核得分
培育管理	安排部署	1 机构任务	主管部门对机构确定和任务分配合理规范并公示得5分。	5	
		2 项目会议	主管部门召开项目会议动员部署相关工作，细化工作要求得5分。	5	
	监督检查	3 计划信息	审定培育机构培育计划，并批复实施得2分。督导培育机构及时录入班级、学员和简讯等信息并审核上传；及时录入主管部门信息和本县培训任务数得3分。	5	
		4 审计验收	及时协调拨付资金并邀请第三方对项目实施情况进行审计得2分；对培育机构培育工作进行全面验收得3分。	5	
培育过程	教育培训	5 对象申报	培育对象通过摸底调研，并经网上申报和在线审核，进入培育对象库得2分。	2	
		6 培育计划	培训规范和培育计划齐全，每个环节得到落实，内容全面、操作可行得5分。	5	
		7 教师教材	60%的师资从当地选聘且效果好得3分。所选教材符合培训规范的要求，先进适用、通俗易懂得2分。	5	
		8 培训台账	台账齐全，填写完整、内容真实、装订规范得3分。	3	
		9 在线评价	85%的培训学员通过“云上智农”APP对培训效果、组织管理、师资课程、培训基地进行线上评价得3分。	3	
		10 试卷证书	考卷齐全得1分。培训证书印制和发放规范合规得1分。	2	
		11 信息录入	培育机构、实训基地、班级信息及跟踪服务等信息录入率达100%得5分。	5	
	跟踪服务	12 平台使用	对高素质农民建档立卡并有跟踪服务记录，所有培训学员开展在线学习、问题咨询和信息查询等得5分。	5	
	经费使用	13 使用管理	经费使用和管理符合资金使用的有关要求得10分。	10	
	培育档案	14 档案建设	机构档案和班级档案建设资料齐全规范、装订结实美观得5分。	5	
	培育宣传	15 主题宣传	在中央和省市县主要媒体和网站完成综合性报道1篇（条）得2分；简讯类报道1篇（条）得1分。	5	
培育效果	16 技能收入	60%以上的受训者就业技能和服务水平明显提升，带动农民增收致富效益明显得20分。	20		
	17 培育评价	受访者对培训满意度达到85%以上得5分，反映培训的相关情况属实得5分。	10		
加分项			以县市区政府名义出台专门文件（含往年）得1分；县市区委书记、县长批示、专门讲话得1分；分管县领导批示，专门讲话得0.5分；农业农村局长专门批示，讲话得0.5分。		
扣分项			未完成年度任务的按比例扣分，每少完成5%扣1分；挪用资金、存在严重违规行为的扣5分。		
总 计 得 分					
考核组对机构培育工作的总体评价：					
考核组成员签名：_____ 年 月 日（市、州主管部门盖章）					

会宁县人民政府办公室

2022 年 8 月 17 日印发
